

総合事務所案内

For The Breakthrough!

～ 公的助成金と非正規社員を味方にする強い組織作り～



目次

【第1部】非正規社員活用戦略について

- 1-1 経営者・人事責任者様へ
- 1-2 正社員中心組織のリスク
- 1-3 非正規社員を活用した組織改革手法
- 1-4 社内ベンチャーによる総額人件費管理
- 1-5 人と組織が伸びる新時代の人事戦略

【第2部】当事務所のサービスについて

- 2-1 人と組織の成長を軸にする事業発展
- 2-2 公的助成金の徹底活用スキーム
- 2-3 就業規則作成・変更サービス
- 2-4 人事制度構築支援サービス
- 2-5 総務アウトソーシングサービス
- 2-6 顧問契約

【第3部】当事務所の概要について

- 3-1 当事務所の経営理念と概要
- 3-2 当事務所が目指す将来ビジョン
- 3-3 無料出張相談会について



稟議の際には必要な部分を印刷してください。

1-1 経営者・人事責任者様へ

これからの企業は“今までの延長”では生き残れない！

今までの人事管理は正社員を中心に“**長期雇用が前提**”で行われておりますが、“**非正規社員**”を活用すると経営が柔軟になります。

【今までの企業】

- ・男性正社員中心で思考が均一
- ・市場の変化に柔軟に対応できない
- ・正社員中心の高人件費経営
- ・サービス残業が多く、請求リスクがある
- ・コンプライアンスの軽視
- ・フルタイムで働けなくなれば退職
- ・社員が会社にしがみつく
- ・有給休暇、育児介護休業を取りにくい

【これからの企業】

- ・様々な人材の視点を生かす
- ・市場の変化に柔軟に対応できる
- ・非正規社員中心の低人件費経営
- ・サービス残業がなく、請求リスクはない
- ・コンプライアンスの重視
- ・フルタイムで働けなくとも継続就業
- ・社員が会社で成長し、自立する
- ・有給休暇、育児介護休業を取りやすい

さて、どちらの会社が働きやすく、利益が出やすいでしょうか？

1-2 正社員中心組織のリスク

“サラリーマン”という言葉が死語にする会社が伸びる！

サラリーマンの“54%”は**自分の給料がモチベーション**で、平社員の3人に1人は**仕事にやりがいなし**。これでは企業の発展は望めない！

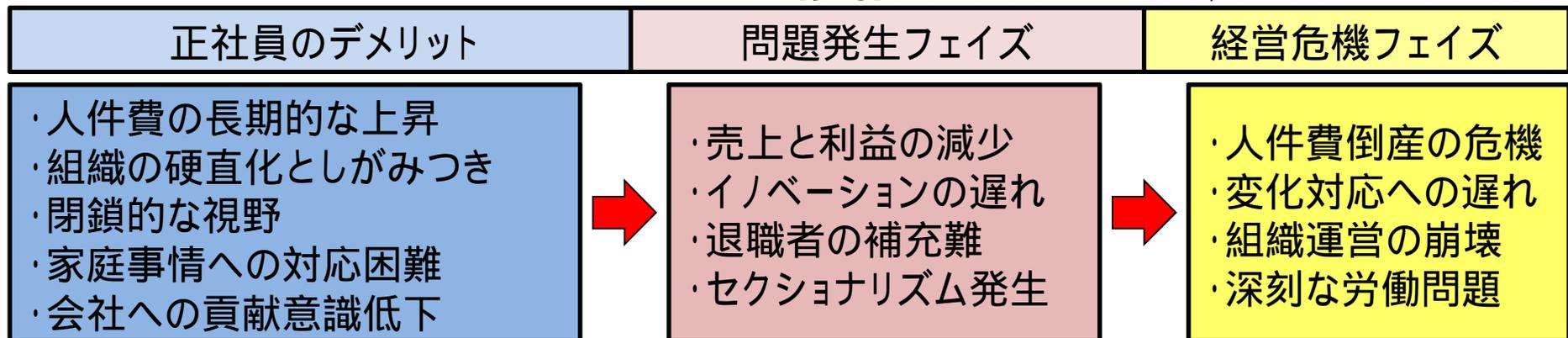
【正社員中心組織のリスク】

(出典:2010.05.03 プレジデント誌のデータより)

- 1、年功序列の賃金システムにより人件費コストが上がり続ける
- 2、サービス残業代請求リスクが発生する
- 3、保守的でアイデアが均一化し、イノベーションができない
- 4、個人の家庭事情対応が困難で、介護退職などが発生する
- 5、人間関係や環境がマンネリ化し、モチベーション向上につながらない



【参考】ダイバシティマネジメント、ワークライフバランスなど



1-3 非正規社員を活用した組織改革手法

“非正規”だから駄目なのではない。“非正規”を理由に育成しないことが問題。

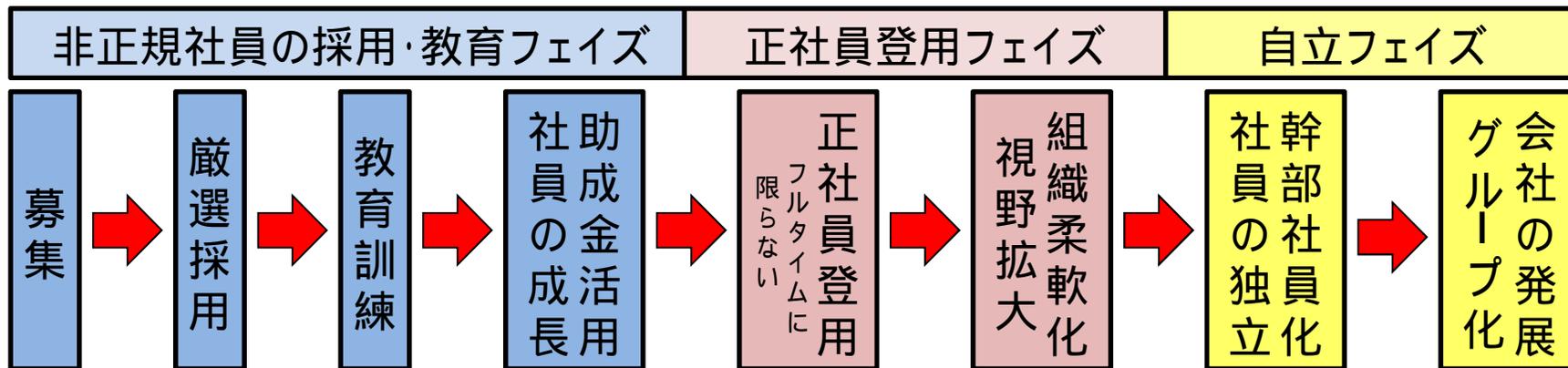
非正規社員は“**成長の機会**”に餓えている。少しの昇給で大きな**モチベーションアップ**になるだけでなく、**定着率改善**にも役立ちます。

【非正規社員活用のメリット】

- 1、長期的に人件費を低減させることができる。
- 2、非正規社員は生活やキャリアに対する危機感、ハングリー精神がある。
- 3、主婦層、高齢者層など、社会貢献意識が高い社員も採用可能
- 4、退職時に深刻なトラブルになりにくい
- 5、正社員候補を学生時から確保することが可能



【参考】理念経営・アメーバ経営など



1-4 社内ベンチャーによる総額人件費管理

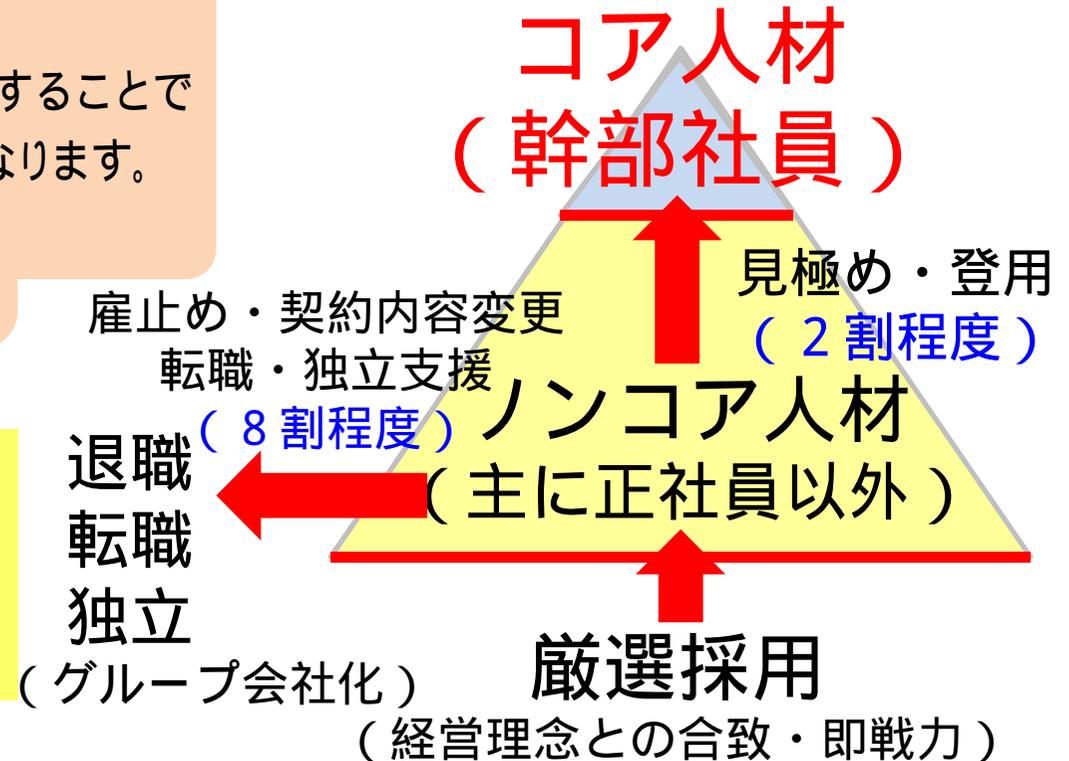
社内ベンチャーの活性化は“アメーバ経営”への入り口

入社20年間の予定定着率を2割に設定し、教育訓練を十分に行いながら退職時に独立出来る能力を育成することで組織が安定します。

入社後20年間の予定定着率を2割に設定し、教育訓練を十分に行いながら退職時に独立出来るだけの能力を育成することで社員は在職中に十分努力をするようになります。また、在職中は高いモチベーションを維持することが可能になります。

本ページの説明はあくまで概要であり、必ず非正規社員の雇用形態で20年かけて育成し、20年経過後に正社員登用しなければならないという趣旨ではございません。また、優秀な非正規社員について短期間で正社員登用することを薦めないものでもございません。

【総額人件費とパフォーマンス管理】

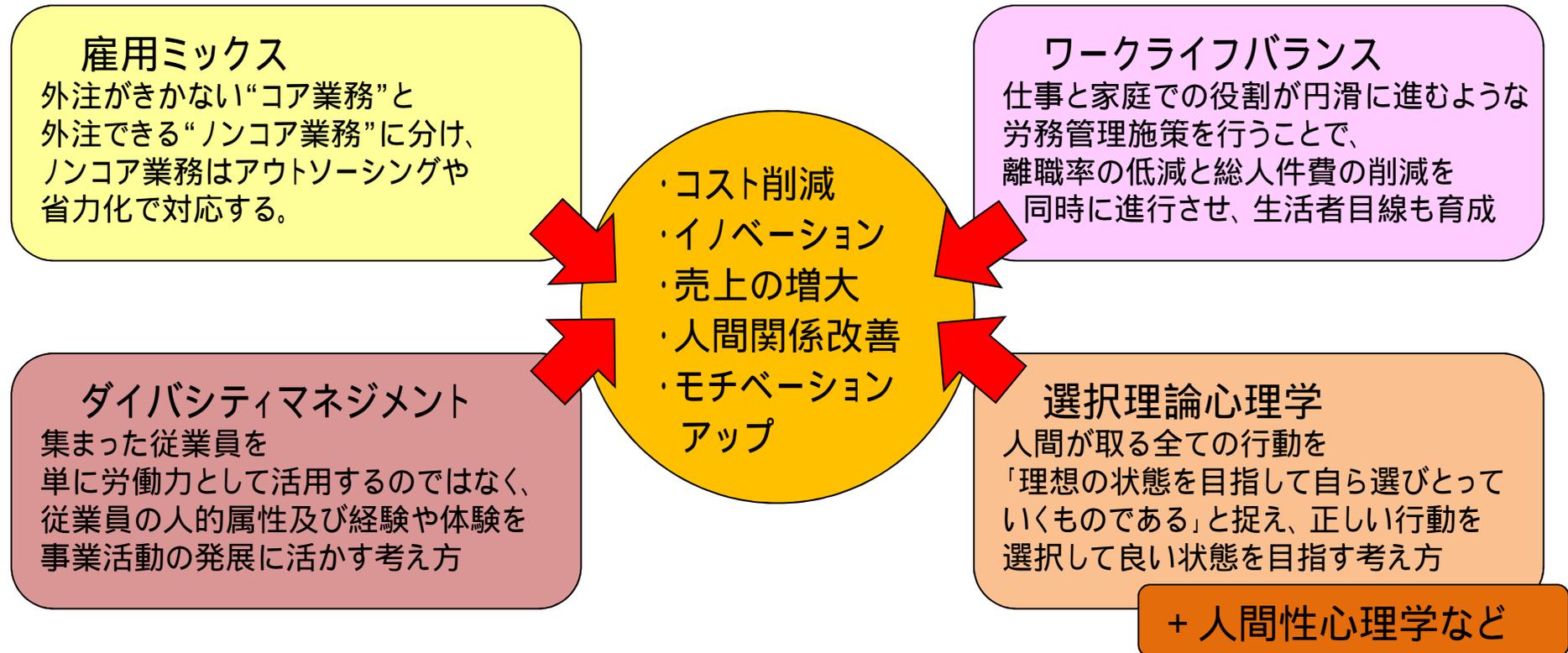


1-5 人と組織が伸びる新時代の人事戦略

“当事者目線”がもたらすイノベーションを生む“百戦必勝の人事戦略”

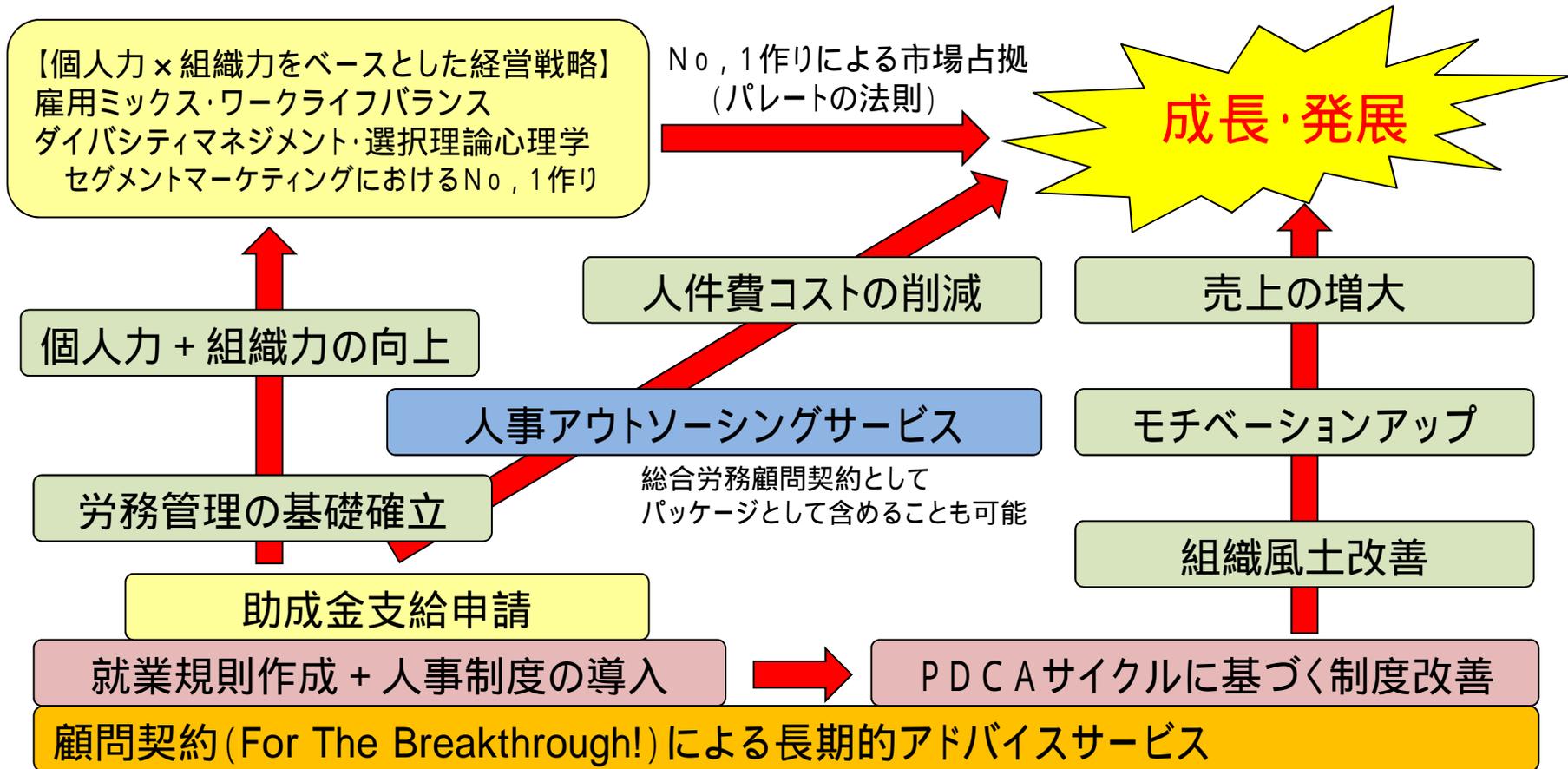
“百戦必勝の人事戦略”とは、正社員、パート・アルバイトなどを組み合わせ、高いパフォーマンスを出す組織を作り出す人事戦略です。

【百戦必勝の人事戦略を構成する理論と効果】



2-1 人と組織の成長を軸にする事業発展

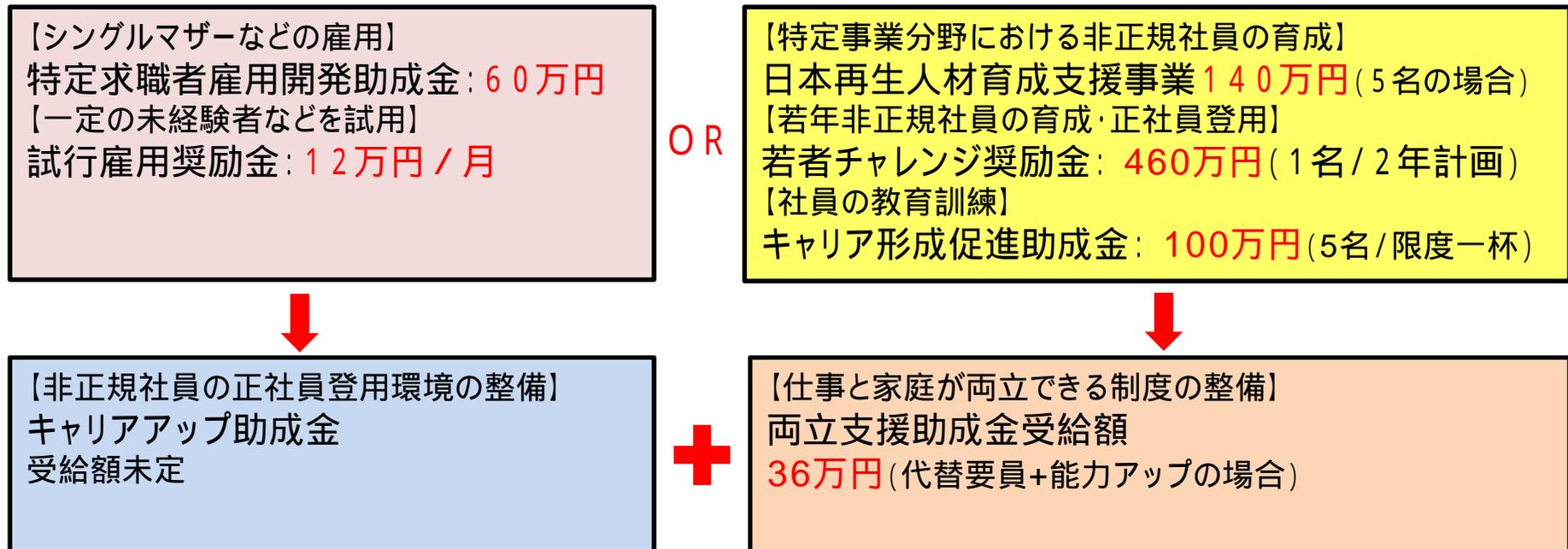
P D C Aサイクルに基づき人事の仕組みを構築し、長期的発展を目指します。
顧問契約をベースに人事制度を固め、No. 1作りを支援致します。



2-2 公的助成金の徹底活用スキーム

非正規社員を正社員に登用するプロセスには多くの助成金が活用できます。

非正規社員の雇用、教育訓練、環境整備などを組み合わせることでこんなにも助成金を活用することが可能となります！



【当事務所提案による目標受給額】 7,160,000円

助成金にはそれぞれの受給要件がございますので、あくまで参考としてお考えください。

対象者、要件等によっては併給調整により複数の助成金を同時に受給することができない可能性もございます。

表示されている受給額は中小企業に対する支給額をベースにしております。

本スキームは平成25年5月現在の情報を基に作成しております。

2-3 就業規則作成・変更サービス

”非正規社員が多い会社のため”の就業規則作成・変更サービス

多様な雇用形態がある会社における複雑な就業ルールに対応した就業規則です。貴社の要望をお伺いして作成いたします。

就業規則の役割

【経営理念浸透機能】

会社の理念・方針・考え方を社員に伝える

【労働トラブル防止機能】

社内共通の就業ルールを明文化し、
社内の秩序を理解、遵守、維持させる

【業績向上機能】

社員の意識を仕事に集中させ、
労働生産性を向上させ、業績を上げる

【基本セット内容】

- ・就業規則作成コンサルティング
- ・就業規則説明会の実施(1回)
- ・就業規則の提出代行
- ・就業規則本則(正社員が主対象)
- ・賃金規程(簡単な賃金テーブル付き)
- ・パートタイマー就業規則
- ・契約社員就業規則
- ・嘱託社員再雇用規程
- ・育児休業規程
- ・介護休業規程

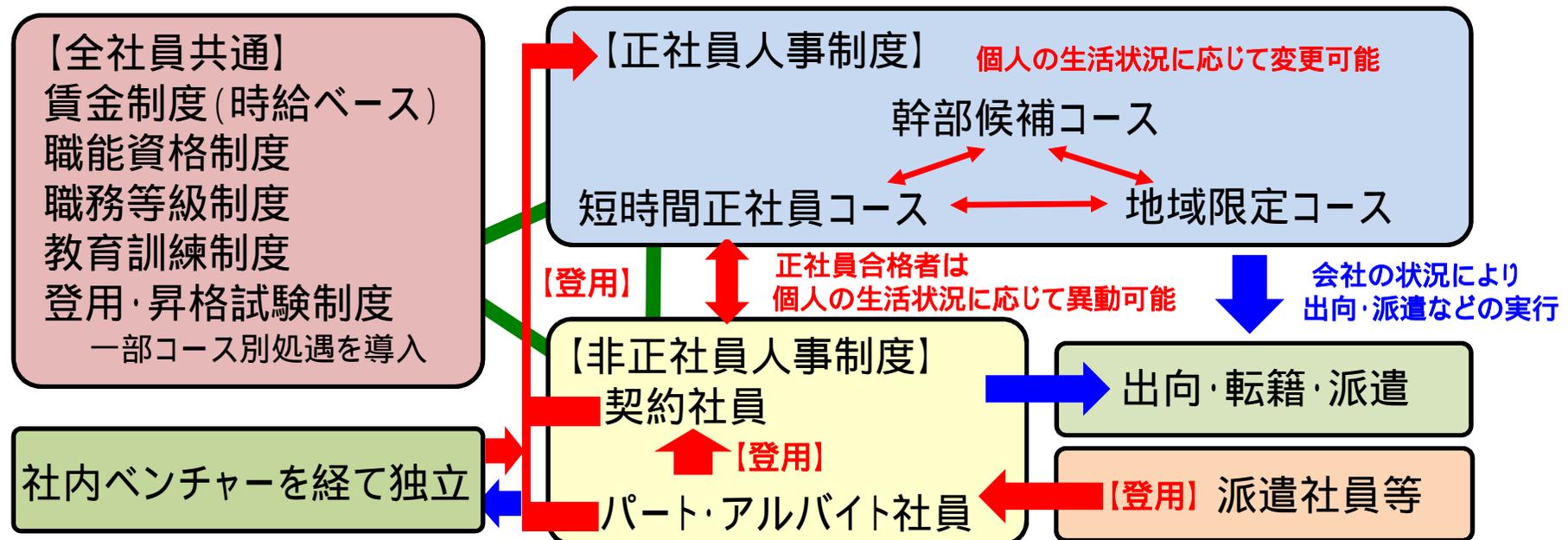
【基本価格】**200,000円**(消費税別)

2-4 人事制度構築支援サービス

パート・アルバイト社員人事戦略構築支援プログラム【ネクスト】

非正規社員の活用と正社員の活用のバランスを図り、組織全体としてのパフォーマンスを最大化することを目的とした人事制度です。

本サービスのイメージ例



【基本価格】 1,200,000円 (消費税別 / 就業規則作成込 / 社員数100名程度まで)

本サービスは原則としてフルオーダーメイドで人事制度を設計するものです。

2-5 総務アウトソーシングサービス

助成金の申請、労働社会保険の手続き、給与計算をサポート!!

貴社の人件費コストを“アウトソーシング”で軽減！ さらに助成金も代行申請サービスで少ない手間で受給することが可能となります。

アウトソーシングの事例

【労働社会保険手続き】



待ち時間が長い、
届け出先が違う、
書類に不備がある...
そんなストレスを解放

【給与計算】



保険料の変更などで
ミスが起こりやすい
給与計算の手間から
解放されます。

【行政対応】



行政に対する調査で
良い心証を形成し、
事業運営を安心して
進めましょう！

【非正規社員を活用したおすすめ助成金】

- ・特定求職者雇用開発助成金(60万円)
- ・日本再生人材育成支援事業(28万円×人数分)
- ・若年者チャレンジ奨励金(180万円+100万円)

()内の金額はあくまで参考額です。各種支給要件がございますので、申請により上記の金額を確実に受給できることを保証するものではありません。あらかじめご了承ください。

着手金なし

完全成功報酬制

手続きに関して先払いの費用がないため、安心してご依頼下さい

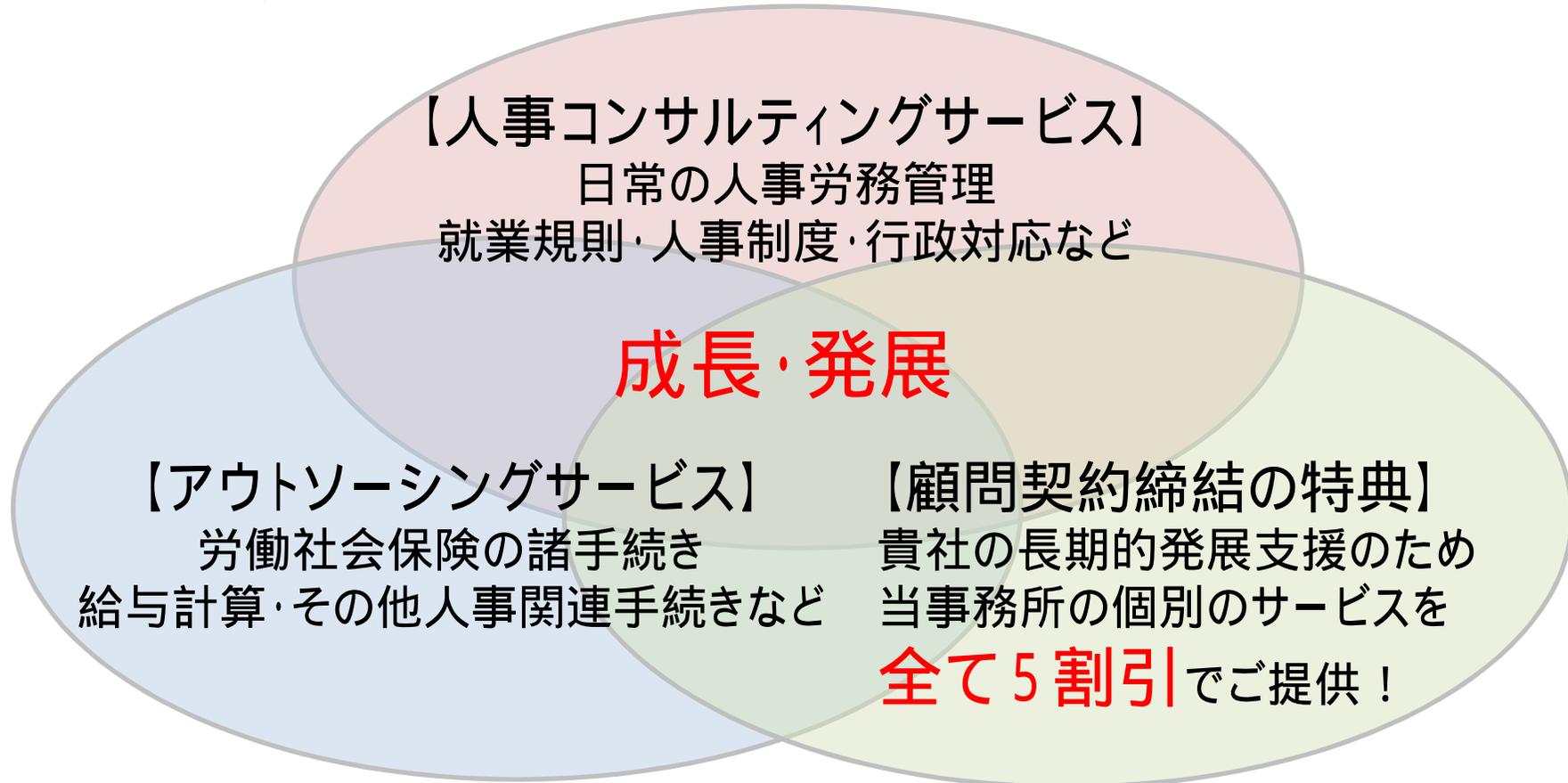


付随サービス
必要諸経費は
除きます。

2-6 顧問契約

顧問契約 (For The Breakthrough!)

当事務所の顧問契約は、長期的視点で貴社の人事労務管理の基礎固めを行い、経営の効率化と業績向上に貢献いたします！



3-1 当事務所の経営理念と概要

正社員、フリーター、派遣社員、人事責任者、経営者を経験したから人事が見える
当事務所は非正規社員の活用戦略を通じて、市場に対するイノベーションと経営効率化の同時実現で貴社を支援しております。

【事務所概要】

商号 オーダーメイド労務管理事務所

所在地 〒584-0007 大阪府富田林市南旭が丘町12-35

TEL:0721-21-3115 FAX:0721-21-3116

URL:<http://www.order1616.com>

所長 特定社会保険労務士 高木 修一

経歴 平成14年 9月社会保険労務士登録

大手業務請負会社の人事管理担当者、

人材派遣会社の本社人事労務管理責任者を経て開業

開業 平成17年4月1日(実質的営業開始:平成17年8月)



【経営理念】 道を謀る (出典:論語衛靈公篇)

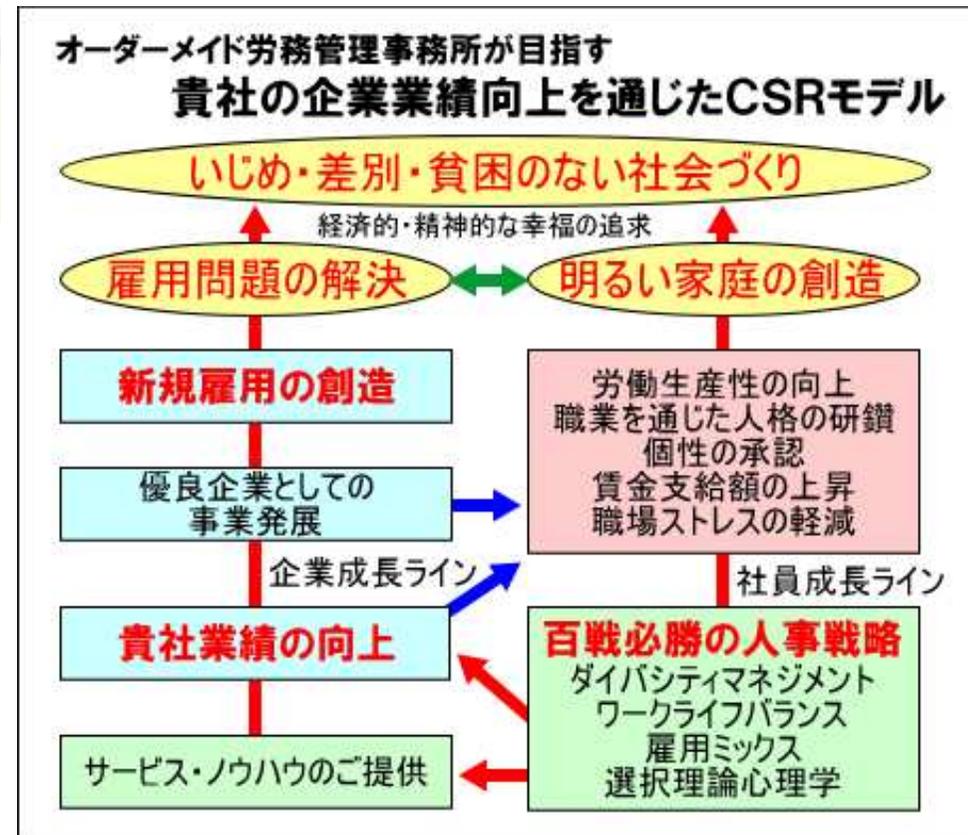
3-2 当事務所が目指す将来ビジョン

非正規社員の人事戦略で“雇用問題の解決”と“日本経済の発展”を目指す。
 当事務所は、“非正規社員でも人間らしい暮らしが出来る社会”を実現する非正規社員活用戦略コンサルファームを目指しております。



【最終目的】
 日本人の持つ“和の精神”をはじめとしたメンタリティ資本や人事制度理論を海外へ輸出すること

【計画概要】
 (平成30年)
 非正規社員における人事戦略コンサルティング分野にて日本No.1コンサルティングファームの地位を築く
 (平成36年)
 海外進出の開始
 非正規社員の海外就業支援サービスの提供開始
 (平成47年)
 東アジア、東南アジアを中心としたネットワークの形成



3-3 無料出張相談会について

正式な業務のご依頼は無料相談の後でも大丈夫です！

人事労務管理の基本的なことから、具体的な人事制度づくりまで、ご不安やご不明な点がございましたらお気軽にご相談ください。



【ご相談の対象者】

当事務所サービスのご利用を検討されている法人又は個人事業主の方。

【ご相談の内容】

人事制度や就業規則の作成、人事労務管理一般に関する事項(おおむね1時間程度)

【ご相談の方法など】

お電話又はメールにて事前予約の上、ご相談の日時を決定の上対応いたします。

【無料出張相談対応エリア】

大阪府全域及び兵庫、奈良、京都、和歌山の一部地域

詳しくはホームページをご覧ください。

TEL:0721-21-3115